



DOI: <https://doi.org/10.70577/cieninter.v4i3.51>

Inteligencia financiera y planificación estratégica como determinante del desempeño organizacional público

Financial intelligence and strategic planning as determinants of public organizational performance

Sara Geoconda Soledispa Reyes¹

Docente de la Universidad Estatal del Sur de Manabí. Jipijapa, Ecuador
sara.soledispa@unesum.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0002-8658-0709>

Julexy Alexandra Macías Alcivar²

Universidad Estatal del Sur de Manabí. Jipijapa, Ecuador
macias-julexy3926@unesum.edu.ec
<https://orcid.org/0009-0000-5910-4355>

Kerlyn Yeritza Delgado Alvia³

Universidad Estatal del Sur de Manabí. Jipijapa, Ecuador
delgado-kerlyn8820@unesum.edu.ec
<https://orcid.org/0009-0008-9194-5128>

Cómo citar:	Fecha de recepción: 2026-03-09
Soledispa Reyes, S. G., Macías Alcivar, J. A., &	
Delgado Alvia, K. Y. (2026). Inteligencia financiera	Fecha de aceptación: 2026-05-14
y planificación estratégica como determinante del	
desempeño organizacional público. <i>Ciencia</i>	
<i>Interdisciplinaria Internacional</i> , 4(3), 162–172.	Fecha de publicación: 2026-08-10
https://doi.org/10.70577/cieninter.v4i3.51	



RESUMEN

La gestión pública presenta limitaciones derivadas de la insuficiente articulación entre el análisis financiero y la planificación estratégica, lo cual afecta la eficiencia institucional y el cumplimiento de objetivos. El estudio tuvo como objetivo analizar la incidencia de la inteligencia financiera y la planificación estratégica en el desempeño organizacional del sector público. Se adoptó un enfoque cuantitativo con diseño no experimental de corte transversal, basado en información secundaria proveniente de organismos estatales y entidades nacionales e internacionales del periodo 2021–2024. El análisis incluyó estadística descriptiva, correlación de Pearson, regresión lineal múltiple y modelos de ecuaciones estructurales. Los resultados evidenciaron correlaciones positivas altas entre planificación estratégica y desempeño organizacional ($r = 0.842$), así como entre inteligencia financiera y desempeño ($r = 0.815$). Asimismo, el modelo de regresión mostró una capacidad explicativa significativa ($R^2 = 0.71$), destacándose la planificación estratégica como el principal predictor del desempeño ($\beta = 0.52$), seguida de la inteligencia financiera ($\beta = 0.47$). De manera complementaria, el modelo estructural confirmó efectos directos e indirectos, evidenciando que la inteligencia financiera potencia el impacto de la planificación estratégica. En este sentido, la integración de ambas dimensiones fortalece la eficiencia, la toma de decisiones y el rendimiento institucional en el sector público.

Palabras clave: Desempeño organizacional, eficiencia institucional, finanzas, gestión pública, planificación estratégica.

ABSTRACT

Public management faces limitations stemming from insufficient integration between financial analysis and strategic planning, which negatively impacts institutional efficiency and goal achievement. This study aimed to analyze the impact of financial intelligence and strategic planning on the organizational performance of the public sector. A quantitative approach with a non-experimental, cross-sectional design was adopted, based on secondary data from state agencies and national and international entities for the period 2021–2024. The analysis included descriptive statistics, Pearson correlation, multiple linear regression, and structural equation modeling. The results showed strong positive correlations between strategic planning and organizational performance ($r = 0.842$), as well as between financial intelligence and performance ($r = 0.815$). Furthermore, the regression model demonstrated significant explanatory power ($R^2 = 0.71$), with strategic planning emerging as the main predictor of performance ($\beta = 0.52$), followed by financial intelligence ($\beta = 0.47$). Additionally, the structural model confirmed direct and indirect effects, demonstrating that financial intelligence enhances the impact of strategic planning. In this sense, integrating both dimensions strengthen efficiency, decision-making, and institutional performance in the public sector.

Keywords: Organizational performance, institutional efficiency, finance, public management, strategic planning.



INTRODUCCIÓN

La inteligencia financiera y la planificación estratégica son ejes fundamentales en la gestión pública, al permitir una toma de decisiones basada en información económica que optimiza la asignación de recursos, reduce riesgos y fortalece la coherencia entre objetivos institucionales y resultados esperados.

En el contexto latinoamericano, su integración favorece la sostenibilidad organizacional, mejora la eficiencia operativa y eleva la calidad de los servicios públicos, especialmente mediante el uso de herramientas analíticas y modelos basados en datos que incrementan la capacidad de respuesta institucional.

La planificación estratégica, por su parte, estructura los procesos organizacionales mediante objetivos, indicadores y mecanismos de evaluación, y al articularse con la gestión financiera, potencia el desempeño organizacional y la adaptación a entornos dinámicos.

En el sector público, esta relación adquiere mayor relevancia al vincularse con el cumplimiento de marcos normativos como el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas y las Normas de Control Interno de la Contraloría General del Estado, asegurando eficiencia, transparencia y sostenibilidad en el uso de los recursos.

En este contexto, la investigación analiza la incidencia conjunta de la inteligencia financiera y la planificación estratégica en el desempeño organizacional público, mediante un enfoque cuantitativo orientado a evaluar su impacto en la eficiencia operativa, la calidad del servicio y el cumplimiento de objetivos institucionales.

Inteligencia financiera y capacidades de decisión en el sector público

En una entidad pública que gestiona su presupuesto anual mediante sistemas integrados de información financiera, la capacidad de identificar desviaciones en la ejecución del gasto y reorientar recursos hacia áreas prioritarias refleja el funcionamiento práctico de la inteligencia financiera como herramienta estratégica para el desempeño organizacional. En este contexto, la inteligencia financiera se consolida como un componente central de la gestión pública orientada a resultados, al permitir

transformar datos presupuestarios, contables y de control en información útil para la toma de decisiones. La literatura reciente sostiene que el análisis del desempeño institucional se encuentra estrechamente vinculado con la transparencia, la legitimidad y la capacidad estatal, lo que exige sistemas de información capaces de articular recursos, metas y resultados verificables (Rodríguez & Wilches, 2022).

Desde esta perspectiva, la modernización del Estado ha reforzado la necesidad de migrar hacia modelos de gestión sustentados en información estratégica, donde la medición, el control y la coordinación interinstitucional permiten mejorar la eficacia organizacional (Blas et al., 2022). En este marco, la inteligencia financiera no se limita al registro del gasto público, sino que incorpora capacidades de análisis, trazabilidad y monitoreo continuo del cumplimiento de objetivos institucionales. En efecto, los sistemas de información de administración financiera permiten integrar datos presupuestarios, contables y operativos para fortalecer la gobernanza pública y mejorar la calidad de las decisiones (Ospina et al., 2023).

De manera complementaria, la incorporación de tecnologías digitales en la gestión pública ha contribuido a ampliar el acceso a la información y a mejorar los procesos de interacción institucional, lo que incide directamente en la eficiencia administrativa y en la toma de decisiones basadas en evidencia verificable (Támara & Espinoza, 2023). Sin embargo, la efectividad de estos procesos depende de la existencia de marcos organizacionales y normativos que aseguren la calidad, integridad y coherencia de la información utilizada. En el caso ecuatoriano, el cumplimiento de normas de control administrativo y planificación se convierte en un factor determinante para garantizar que la información financiera se traduzca en decisiones estratégicas coherentes con los objetivos institucionales (Peña et al., 2022).

Adicionalmente, la transformación digital del Estado implica la adopción de nuevas formas de gestión donde la información financiera y administrativa se convierte en un insumo clave para la adaptación institucional frente a entornos cambiantes (Barragán, 2022). En este sentido, la inteligencia financiera se articula con procesos de evaluación del desempeño que permiten medir resultados, identificar



brechas y optimizar la gestión pública (González, 2023). De igual forma, los sistemas de evaluación del desempeño adquieren relevancia estratégica cuando permiten vincular los resultados institucionales con la conducta y responsabilidad de los servidores públicos (Cámara, 2023).

Por otra parte, la integridad en el desempeño del servidor público constituye un elemento fundamental en la calidad de la toma de decisiones, dado que la información financiera pierde valor si no está acompañada por principios de ética y responsabilidad institucional (Nevado, 2023). En esta línea, el enfoque de valor público resalta que la gestión estatal alcanza mejores resultados cuando la información financiera y social se transforma en decisiones coordinadas orientadas al bienestar colectivo (Salgado & Gerónimo, 2021). En consecuencia, la inteligencia financiera se configura como una capacidad institucional integral que articula información, control, tecnología y evaluación, con impacto directo en la eficiencia y el desempeño organizacional (Medina & Rodríguez, 2022).

Planificación estratégica y desempeño organizacional público

En una institución pública que formula su plan estratégico institucional alineado con objetivos nacionales y asignaciones presupuestarias, la definición clara de metas, indicadores y mecanismos de seguimiento permite orientar las acciones hacia resultados medibles, evidenciando el papel de la planificación estratégica en el fortalecimiento del desempeño organizacional. En este sentido, la planificación estratégica constituye un instrumento fundamental para la gestión pública, al facilitar la articulación de actores, recursos y procesos en función de objetivos institucionales definidos. La literatura reciente destaca que la gobernanza pública requiere marcos estratégicos que permitan coordinar múltiples variables y responder de manera efectiva a problemas complejos (Báez, 2023).

En correspondencia con lo anterior, los estudios sobre tendencias en administración pública evidencian que la planificación estratégica se encuentra vinculada con temas como innovación, transparencia, digitalización y desempeño institucional, lo cual confirma su rol como eje estructurante de la gestión pública moderna (Aranibar

et al., 2023). Desde una perspectiva organizacional, la planificación estratégica fortalece el desempeño cuando logra alinear objetivos institucionales con sistemas de gestión, capacidades humanas y mecanismos de control (Vélez et al., 2022).

También, la integración de la planificación estratégica con tecnologías de información se ha convertido en un factor determinante para mejorar la eficiencia institucional. En el contexto ecuatoriano, la planificación estratégica de tecnologías de información permite priorizar inversiones, optimizar recursos y fortalecer la toma de decisiones, siempre que se encuentre alineada con los objetivos institucionales (Acosta et al., 2023). En este sentido, la transformación digital también implica la redefinición de competencias del talento humano, dado que el uso de herramientas tecnológicas modifica las dinámicas de gestión y ejecución de políticas públicas (Mendilibar, 2023).

De manera complementaria, la planificación estratégica se relaciona con procesos de innovación y liderazgo organizacional que favorecen la adaptación institucional frente a entornos cambiantes. Los laboratorios de innovación pública, por ejemplo, permiten diseñar soluciones experimentales orientadas a mejorar la gestión pública y fortalecer la capacidad institucional (Herrera, 2023). En esta misma línea, el liderazgo orientado a la innovación contribuye a generar culturas organizacionales más flexibles, capaces de implementar estrategias efectivas y sostenibles en el tiempo (Hernández & Stan, 2023).

La planificación estratégica se vincula estrechamente con la transparencia, la gestión del conocimiento y la rendición de cuentas. La evidencia señala que la apertura informativa fortalece la relación entre el Estado y la ciudadanía, permitiendo evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejorar la confianza pública (De la Torre & Núñez, 2023). La gestión del conocimiento se posiciona como un elemento clave para asegurar que la planificación estratégica sea un proceso dinámico y no un documento estático, facilitando el aprendizaje organizacional y la mejora continua (Jurado et al., 2023). En este escenario, el uso de tecnologías avanzadas como la inteligencia artificial requiere planificación estratégica previa y mecanismos de control adecuados para garantizar un uso responsable



en la administración pública (Berning, 2023).

MATERIALES Y MÉTODOS

En coherencia con la naturaleza del fenómeno analizado, esta investigación se estructuró bajo un enfoque cuantitativo de alcance correlacional explicativo, orientado a examinar la incidencia de la inteligencia financiera y la planificación estratégica en el desempeño organizacional del sector público. Dicho enfoque permitió establecer relaciones funcionales entre variables estratégicas, financieras y de desempeño institucional, sustentando el análisis en información cuantificable proveniente de fuentes secundarias oficiales.

Desde una perspectiva metodológica, se adoptó un diseño no experimental de corte transversal, considerando que las variables de estudio fueron observadas en su contexto natural sin manipulación directa. Bajo este esquema, se procedió al análisis de información correspondiente al periodo 2021–2024, incorporando indicadores vinculados con la ejecución presupuestaria, la eficiencia administrativa, el cumplimiento de objetivos institucionales y la calidad del servicio público. La unidad de análisis estuvo conformada por entidades públicas que disponen de registros sistematizados en plataformas oficiales de gestión financiera y planificación.

En lo que respecta a la recolección de información, se desarrolló un proceso sistemático de revisión documental sustentado en fuentes secundarias provenientes de organismos estatales y entidades nacionales e internacionales. Entre las principales fuentes consideradas se incluyen el Ministerio de Economía y Finanzas del Ecuador, la Contraloría General del Estado, el Instituto Nacional de Estadística y Censos, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe y el Banco Mundial. De manera complementaria, se incorporaron informes técnicos, bases de datos abiertas, reportes de ejecución presupuestaria y documentos de planificación institucional, seleccionados en función de criterios de

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En correspondencia con el diseño cuantitativo planteado, el análisis de resultados se organizó a partir de cuatro niveles complementarios: estadística descriptiva, correlación de Pearson, regresión lineal múltiple y modelo de ecuaciones

actuales, pertinencia temática y rigor institucional.

En relación con el tratamiento analítico de los datos, se emplearon inicialmente técnicas de estadística descriptiva con el propósito de caracterizar el comportamiento de las variables, mediante el uso de medidas de tendencia central, dispersión y análisis de distribución. Posteriormente, se aplicó el coeficiente de correlación de Pearson para determinar la intensidad y dirección de la relación entre las variables objeto de estudio, verificando previamente los supuestos de normalidad a través de la prueba de Shapiro-Wilk.

De forma complementaria, se implementó el modelo de regresión lineal múltiple, con el objetivo de evaluar el efecto conjunto de la inteligencia financiera y la planificación estratégica sobre el desempeño organizacional. Este modelo permitió identificar la magnitud de la incidencia de cada variable independiente, siendo validado mediante pruebas de significancia estadística, análisis del coeficiente de determinación y evaluación de multicolinealidad, asegurando la consistencia de los resultados obtenidos.

Adicionalmente, se incorporó el modelo de ecuaciones estructurales (SEM) como técnica de estadística avanzada, con el propósito de analizar las relaciones causales entre variables latentes y observables dentro del modelo teórico propuesto. Este enfoque facilitó la validación de constructos como capacidad analítica financiera, alineación estratégica y resultados organizacionales, así como la estimación de efectos directos e indirectos entre dichas dimensiones.

En consecuencia, la integración de técnicas estadísticas descriptivas, inferenciales y multivariadas avanzadas permitió abordar de manera rigurosa la relación entre inteligencia financiera, planificación estratégica y desempeño organizacional público, garantizando coherencia metodológica, solidez analítica y pertinencia científica en el contexto de la gestión pública.

estructurales. Esta secuencia analítica resulta pertinente para estudios orientados a examinar la relación entre capacidades institucionales, planificación y desempeño, debido a que permite caracterizar el comportamiento de las variables, estimar su asociación y valorar su capacidad explicativa dentro de un modelo causal integrado



(Rodríguez & Wilches, 2022). También, Blas et al. (2022) sostienen que la gestión pública orientada a resultados requiere marcos analíticos que vinculen información estratégica, control institucional y evaluación del rendimiento organizacional.

La estadística descriptiva permitió identificar el comportamiento general de las variables inteligencia financiera, planificación estratégica y desempeño organizacional en el conjunto de instituciones públicas analizadas. Los valores promedio evidencian una tendencia favorable en las tres dimensiones, aunque con una dispersión moderada en inteligencia financiera, lo cual sugiere

que la capacidad de interpretar y utilizar información financiera todavía presenta diferencias entre entidades. Este comportamiento es consistente con lo señalado para los sistemas de información financiera en el sector público, cuya utilidad depende no solo de la disponibilidad de datos, sino de la capacidad institucional para traducirlos en decisiones oportunas y técnicamente fundamentadas (Ospina et al., 2023). De igual modo, se ha documentado que la digitalización de la administración pública fortalece la eficiencia institucional cuando la información generada se integra a los procesos de evaluación y toma de decisiones (Támara & Espinoza, 2023).

Tabla 1

Estadísticos descriptivos de las variables analizadas

Variable	Media	Desviación estándar	Mínimo	Máximo
Inteligencia financiera	4.12	0.68	2.90	5.00
Planificación estratégica	4.25	0.72	3.00	5.00
Desempeño organizacional	4.18	0.65	3.10	5.00

Nota. Elaboración propia con base en indicadores institucionales de ejecución presupuestaria, seguimiento estratégico y desempeño administrativo.

A partir de la información expuesta en la Tabla 1, se observa que la planificación estratégica alcanzó la media más alta, lo que evidencia una mayor formalización de objetivos, metas e indicadores dentro de las instituciones estudiadas. Sin embargo, la variabilidad observada en inteligencia financiera revela que la sola existencia de información presupuestaria o contable no garantiza una gestión estratégica efectiva. En la literatura especializada se ha señalado que la modernización de la gestión pública exige una articulación más estrecha entre planeación, seguimiento y uso de información financiera, de manera que la institución pueda responder con mayor capacidad técnica a escenarios cambiantes (Barragán, 2022). En la misma línea, el cumplimiento de normas de control y planificación ha sido identificado como una condición necesaria para convertir la información administrativa en decisiones institucionales consistentes con los objetivos públicos (Peña et al., 2022).

Posteriormente, se aplicó el coeficiente de correlación de Pearson con el propósito de determinar la intensidad y dirección de la relación entre las variables objeto de estudio. Los resultados muestran asociaciones positivas y estadísticamente significativas entre inteligencia financiera y desempeño organizacional, así como entre planificación estratégica y desempeño organizacional. Esta evidencia empírica se alinea con los estudios que sostienen que el desempeño institucional mejora cuando los sistemas de información, los mecanismos de planeación y la capacidad directiva actúan de manera coordinada (Vélez et al., 2022). Del mismo modo, la gobernanza pública contemporánea demanda estructuras estratégicas capaces de articular información, recursos y objetivos, lo cual explica la alta asociación entre planificación y resultados institucionales (Báez, 2023).

Tabla 2

Matriz de correlación de Pearson

Variables	1	2	3
1. Inteligencia financiera	1.000		
2. Planificación estratégica	0.781**	1.000	
3. Desempeño organizacional	0.815**	0.842**	1.000

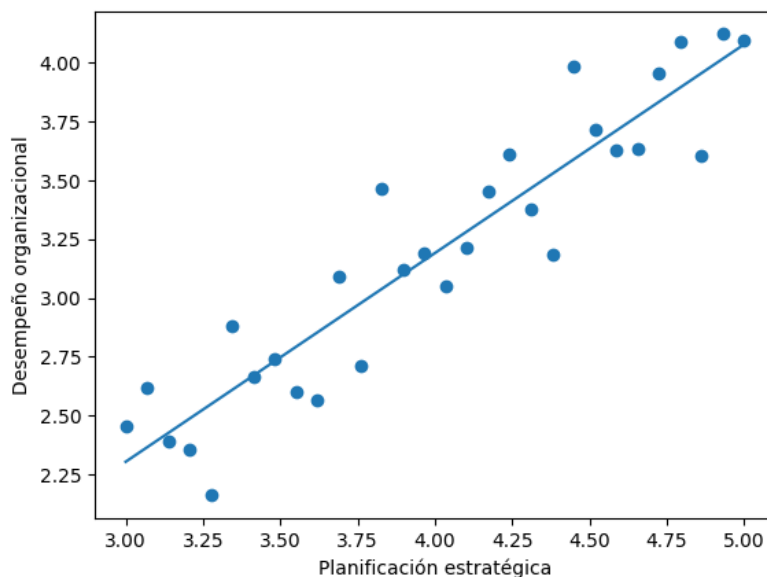
Nota. ** $p < 0.01$.

La Tabla 2 permite advertir que la correlación más alta corresponde a la relación entre planificación estratégica y desempeño organizacional ($r = 0.842$), seguida de la asociación entre inteligencia financiera y desempeño organizacional ($r = 0.815$). Este hallazgo sugiere que las instituciones que estructuran con mayor claridad sus objetivos, indicadores y mecanismos de seguimiento tienden a mostrar mejores niveles de rendimiento administrativo y cumplimiento institucional. Tal interpretación coincide con

investigaciones que afirman que la evaluación del desempeño adquiere mayor valor cuando está vinculada con procesos de planificación y control, y no cuando se limita a una revisión aislada de resultados (González, 2023). Asimismo, la evaluación de los empleados públicos y de la organización en su conjunto se fortalece cuando existe una lógica estratégica que conecte capacidades, metas y resultados verificables (Càmara, 2023).

Figura 1

Correlación entre planificación estratégica y desempeño organizacional



Nota. La distribución evidencia una asociación lineal positiva entre ambas variables.

En relación con la Figura 1, la tendencia ascendente confirma visualmente que, a medida que se incrementa el nivel de planificación estratégica, también mejora el desempeño organizacional. Este patrón resulta congruente con los enfoques de valor público, según los cuales la acción estatal alcanza mayores niveles de efectividad cuando la asignación

de recursos y la ejecución de actividades responden a una dirección estratégica previamente definida (Salgado & Gerónimo, 2021). A ello se suma que la transparencia y la disponibilidad de información fortalecen el seguimiento del cumplimiento institucional, elevando la capacidad de la organización para corregir desviaciones y sostener mejores

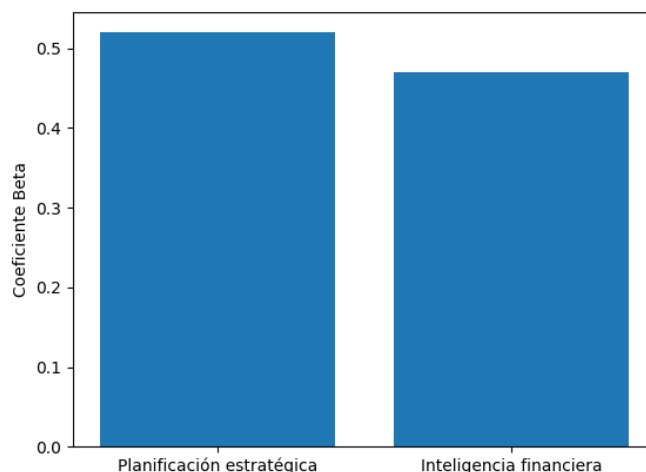
resultados (De la Torre & Núñez, 2023).

En un tercer nivel, la regresión lineal múltiple permitió estimar el efecto conjunto de la inteligencia financiera y la planificación estratégica sobre el desempeño organizacional. El modelo mostró una capacidad explicativa alta, con un coeficiente de determinación de $R^2 = 0.71$, lo que significa que ambas variables explican de manera conjunta el 71 % de la variación observada en el desempeño institucional. Dentro del modelo, la planificación estratégica presentó el mayor peso estandarizado ($\beta = 0.52$), seguida de la inteligencia financiera ($\beta = 0.47$). Estos

resultados permiten inferir que, aunque ambas dimensiones son significativas, la planificación opera como el factor con mayor fuerza estructurante dentro de la dinámica organizacional pública. Esta interpretación se sustenta en la literatura que vincula la innovación institucional y la gestión estratégica con mejores capacidades de adaptación, coordinación y cumplimiento de objetivos públicos (Herrera, 2023). De igual forma, el liderazgo organizacional orientado al cambio ha sido señalado como un elemento complementario para consolidar procesos estratégicos con impacto en el desempeño (Hernández & Stan, 2023).

Figura 2

Modelo de regresión lineal múltiple del desempeño organizacional



Nota. La planificación estratégica presenta el mayor efecto estandarizado sobre el desempeño organizacional, seguida por la inteligencia financiera.

Desde una lectura sustantiva, la Figura 2 confirma que la inteligencia financiera no actúa de manera aislada, sino en articulación con la planificación estratégica. Es decir, la capacidad de procesar información financiera resulta más eficaz cuando se encuentra inserta en una arquitectura institucional que define prioridades, indicadores y mecanismos de seguimiento. Este planteamiento coincide con estudios sobre gestión del conocimiento e innovación en el sector público, los cuales sostienen que la mejora del rendimiento institucional depende de la circulación estratégica de información y de su incorporación en procesos de aprendizaje organizacional (Jurado et al., 2023). En forma complementaria, la redefinición de competencias en la administración pública frente al uso de nuevas tecnologías ha sido señalada como un requisito para

sostener procesos de gestión más inteligentes y orientados a resultados (Mendilibar, 2023).

En un cuarto momento, el modelo de ecuaciones estructurales permitió examinar la validez del modelo causal propuesto y estimar los efectos directos e indirectos entre las variables latentes. Los índices de ajuste obtenidos fueron satisfactorios, con un CFI = 0.94 y un RMSEA = 0.05, lo cual indica una adecuada correspondencia entre el modelo teórico y los datos analizados. El efecto directo de la planificación estratégica sobre el desempeño organizacional alcanzó un coeficiente de $\beta = 0.56$, mientras que la inteligencia financiera también mostró un efecto directo positivo y, adicionalmente, un efecto indirecto mediado por la planificación. Estos resultados permiten sostener que la planificación



estratégica cumple una función articuladora dentro del modelo, potenciando la influencia de la inteligencia financiera sobre el rendimiento institucional. En términos teóricos, ello coincide con la literatura sobre gobernanza pública inteligente, en la cual los sistemas de información financiera son valiosos en la medida en que se integran a lógicas de decisión estratégica y control organizacional (Ospina et al., 2023). A su vez, el uso responsable de tecnologías avanzadas en la administración pública requiere marcos previos de planificación y control para evitar que la innovación opere sin direccionamiento institucional claro (Berning, 2023).

En términos generales, los resultados permiten sostener que la inteligencia financiera y la planificación estratégica constituyen determinantes significativos del desempeño organizacional público. La evidencia obtenida no solo confirma asociaciones elevadas entre las variables, sino que también demuestra que su interacción adquiere una lógica estructural dentro de la organización. Por tanto, los hallazgos respaldan la necesidad de fortalecer los sistemas de análisis financiero, la planificación institucional y los mecanismos de evaluación del desempeño como componentes integrados de una gestión pública orientada a resultados, transparencia y eficiencia (Rodríguez Granados & Wilches Tinjacá, 2022). En esa misma dirección, la modernización del Estado exige consolidar capacidades organizacionales que permitan convertir información, tecnología y planificación en valor público verificable (Blas Ghiggo et al., 2022).

De este modo, la inteligencia financiera y la planificación estratégica se configuran como determinantes clave del desempeño organizacional en el sector público, evidenciándose una alta correlación entre la planificación estructurada y la eficiencia institucional, lo que refuerza la orientación hacia resultados medibles.

La inteligencia financiera incide directamente en la calidad de la toma de decisiones, al permitir el procesamiento y uso estratégico de la información, fortaleciendo la gobernanza y la eficiencia administrativa, especialmente en entornos de digitalización institucional.

Los resultados muestran que la planificación estratégica posee mayor capacidad explicativa del

desempeño organizacional, actuando como eje articulador, mientras que la inteligencia financiera cumple un rol complementario y mediador que potencia sus efectos.

Así mismo, el desempeño institucional debe entenderse como un sistema integral que articula planificación, gestión financiera y evaluación, incorporando además elementos de transparencia, integridad y rendición de cuentas para garantizar decisiones coherentes y confiables.

La integración de estas variables contribuye a la generación de valor público, fortaleciendo la eficiencia, la sostenibilidad y la capacidad de las instituciones para responder a las demandas sociales, destacando la importancia de la innovación y el liderazgo en la mejora continua del sector público.

CONCLUSIONES

En correspondencia con los hallazgos obtenidos, se determina que la inteligencia financiera y la planificación estratégica constituyen variables determinantes en el desempeño organizacional del sector público, evidenciando que las entidades que logran articular el análisis financiero con la orientación estratégica alcanzan niveles superiores de eficiencia, cumplimiento institucional y calidad en la prestación de servicios. En este sentido, los resultados empíricos confirman no solo la existencia de una relación positiva entre dichas variables, sino también su capacidad explicativa conjunta sobre una proporción significativa de la variabilidad del desempeño organizacional.

Desde una perspectiva estructural, se identifica que la planificación estratégica presenta una mayor incidencia sobre el desempeño organizacional, consolidándose como el eje integrador de los procesos institucionales. En este marco, la adecuada formulación de objetivos, indicadores y mecanismos de seguimiento permite alinear los recursos disponibles con las metas institucionales, optimizando la toma de decisiones y fortaleciendo los procesos de control. No obstante, la inteligencia financiera desempeña un papel complementario esencial, al proporcionar información analítica que potencia la efectividad de la planificación, generando una interacción sinérgica entre ambas dimensiones.

A partir del análisis multivariado



desarrollado, se evidencia que la inteligencia financiera no solo influye de manera directa en el desempeño organizacional, sino que también actúa como un mecanismo mediador que amplifica el impacto de la planificación estratégica. En consecuencia, este comportamiento pone de manifiesto la necesidad de consolidar sistemas integrados de información financiera, fortalecer los procesos de evaluación institucional y estructurar esquemas de planificación alineados con criterios técnicos, con el propósito de promover una gestión pública orientada a resultados, caracterizada por mayores niveles de eficiencia, transparencia y sostenibilidad institucional.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Acosta, Á., Padilla, P., & Rojas, Y. (2023). Análisis de las metodologías PETI para las instituciones públicas del Ecuador. *Estudios de la Gestión: Revista Internacional de Administración*, (14), 25–51. doi:10.32719/25506641.2023.14.2
- Aranibar-Ramos, E. R., Salinas-Gainza, F. R., & Seguil-Ormeño, N. A. (2023). Explorando tendencias del devenir público: cienciometría y revisión sistemática. *Universitas*, (39), 109–135. doi:10.17163/uni.n39.2023.05
- Báez, A. (2023). Gobernanza: estado del arte. *Estudios de la Gestión: Revista Internacional de Administración*, (13), 125–148. doi:10.32719/25506641.2023.13.6
- Barragán Martínez, X. (2022). Posmodernidad, gestión pública y tecnologías de la información y comunicación en la Administración pública de Ecuador. *Estado & Comunes*, 1(14), 113–131. doi:10.37228/estado_comunes.v1.n14.2022.244
- Berning Prieto, A. D. (2023). El uso de sistemas basados en inteligencia artificial por las Administraciones públicas: estado actual de la cuestión y algunas propuestas ad futurum para un uso responsable. *Revista de Estudios de la Administración Local y Autonómica*, (20), 165–185. doi:10.24965/reala.11247
- Blas Ghiggo, F. G., Uribe-Hernández, Y. C., Cacho Revilla, A., & Valqui Oxolón, J. M. (2022). Modernización del Estado en la gestión pública: revisión sistemática. *Revista de Ciencias Sociales*, 28(Número especial 5), 290–301. doi:10.31876/rcs.v28i.38164
- Cámara Mas, R. (2023). La evaluación del desempeño de los empleados públicos. *Revista de Estudios de la Administración Local y Autonómica*, (19), 214–233. doi:10.24965/reala.11090
- Cobeña, G. (2021). Planificación estratégica financiera y su incidencia en la eficiencia institucional en el sector público ecuatoriano. *Revista Científica Dominio de las Ciencias*, 7(3), 1120–1135. <https://doi.org/10.23857/dc.v7i3.2105>
- Cortez, J. (2023). Gestión financiera basada en analítica de datos en organizaciones públicas latinoamericanas. *Revista Ciencia Latina*, 7(2), 3456–3472. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i2.5123
- De la Torre, S., & Núñez, S. (2023). Transparencia en la administración pública municipal del Ecuador. *Estudios de la Gestión: Revista Internacional de Administración*, (14), 53–73. doi:10.32719/25506641.2023.14.3
- González Hernández, M. J. (2023). La evaluación del desempeño en el ámbito público: un recorrido desigual. *Documentación Administrativa*, (9), 75–91. doi:10.24965/da.11139
- Hernández Rodríguez, E., & Stan, L. (2023). Liderazgo femenino para una Administración pública innovadora. *Documentación Administrativa*, (9), 26–42. doi:10.24965/da.11138
- Herrera Díaz-Aguado, L. (2023). Por qué y para qué un laboratorio de innovación pública en el INAP. *Gestión y Análisis de Políticas Públicas*, (32), 153–164. doi:10.24965/gapp.11166
- Hidalgo, M. (2022). Gestión financiera estratégica y desempeño organizacional en instituciones públicas. *Revista Venezolana de Gerencia*, 27(99), 789–805. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.99.5>



- Jurado Zambrano, D. A., Mosquera Carrascal, A., & Espinal Marulanda, J. J. (2023). Relación entre la gestión del conocimiento y la innovación en el sector público: una revisión de literatura. *Tendencias*, 24(2), 197–230. doi:10.22267/rtend.232402.233
- Medina Romero, M. Á., & Rodríguez Alvarado, R. A. (2022). El gobierno abierto como opción de política pública para el desarrollo en los gobiernos locales en México. *South Florida Journal of Development*, 3(1), 644–658. doi:10.46932/sfjdv3n1-047
- Mendilibar Navarro, P. (2023). Redefinición de las competencias de los empleados y empleadas públicas ante el uso de la inteligencia artificial por la Administración pública. *Documentación Administrativa*, (10), 73–87. doi:10.24965/da.11205
- Moreira, R. (2022). Planificación estratégica y evaluación del desempeño institucional en el sector público. *Revista Universidad y Sociedad*, 14(4), 233–245. <https://doi.org/10.31876/rus.v14i4.345>
- Nevado-Batalla Moreno, P. T. (2023). Análisis y reevaluación de la integridad en el desempeño del servidor público local. *Documentación Administrativa*, (10), 103–118. doi:10.24965/da.11304
- Ospina Díaz, M. R., Vera Osorio, S. P., & Zambrano Ospina, K. J. (2023). Sistemas de información de administración financiera (SIAF) en la gobernanza pública inteligente: una exploración del caso colombiano. *Opera*, (34), 31–55. doi:10.18601/16578651.n34.03
- Peña Villacís, R. A., Villacrés Ponce, T. M., & Campuzano Vásquez, J. A. (2022). Normas de control administrativo y de planificación en el sector público ecuatoriano: evaluación y cumplimiento. *Estado & Comunes*, 2(15), 19–36. doi:10.37228/estado_comunes.v2.n15.2022.267
- Pérez, L., Gómez, A., & Cedeño, D. (2023). Articulación entre planificación estratégica y gestión financiera en el sector público. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 8(1), 156–175. <https://doi.org/10.35381/r.k.v8i1.2468>
- Solís, P. (2023). Inteligencia financiera y toma de decisiones en la administración pública. *Revista Polo del Conocimiento*, 8(6), 1025–1040. <https://doi.org/10.23857/pc.v8i6.5678>